



Täby Basketbollklubb
Org nr 816000-1627

Verksamhetsberättelse 2016-2017

Verksamhetsår 1 maj 2016 - 30 april 2017

Innehåll:

- **Ordförandens kommentar**
- **Måluppfyllelse**
- **Styrelse och medlemsstatistik**

Sida:

2
4
8



Täby Basket Verksamhetsberättelse 2016-2017

Ordförandens kommentarer

Ett nytt händelserikt verksamhetsår är på väg att ta slut, och det är dags att summera detta och mitt första år som ordförande i Täby Basket.

Det var med glädje och stolthet jag lämnade förra årsmötet, då jag efter en lång kärlek till Täby Basket som spelare, ledare och styrelseledamot fick medlemmarnas förtroende som ny ordförande. Det var inte bara jag som var ny utan vi klev in i året med en ny sportchef, ny kanslichef och en ny styrelse. Det kan ses som en utmaning, men den stabila verksamhet som byggts upp under många år, samt en tydlighet i vad vår verksamhet syftar till, med bas i klubben värdegrund gav oss de bästa förutsättningar.

Min ambition har varit att bygga vidare på den stabila verksamhet klubben har, och på längre sikt utveckla Täby Basket vidare, med den vision och strategi som lagts som grund. Det har varit viktigt att få vår nya organisation med Angelica, Frippe och Harald att bli en bra motor i verksamheten, där mitt och styrelsen mål har varit att detta skall märkas och påverka den löpande verksamheten snabbt och tydligt.

Vi vill vara en öppen och inkluderande förening, där jag anser att det är viktigt att ge alla ledare de bästa förutsättningar att utveckla de spelare vi har i klubben. Därför har ett viktigt område varit att ta fram och implementera vår spel filosofi och spelidé, ett arbete som Angelica och Harald genomfört under året med stöd av vårt verksamhetsutskott.

När jag reflekterar över omfattningen av vår verksamhet är jag stolt och imponerad, och dessutom oerhört tacksam över all tid, energi och engagemang som alla lägger ner för att bidra till vår mission: "Genom glädje, sunda värderingar och gemenskap skapar vi framgång på och vid sidan av basketplanen". Jag anser att vi mycket väl lever upp till detta i allt vi gör.

Under året är listan lång över det som vi tillsammans gör för att uppnå detta. Vi har genomfört sommarläger i Kalmar. Vi har haft en klubbaktivitet på Täby Torg. Vi har genomfört lovläger, och en öppen klubb träning på fredagar. Swedbankligan har genomförts med hög kvalitet, och utbildning av våra unga ledare i Ledarakademin fortsätter. Här vill jag stanna upp och lyfta fram vårt Ungdomsutskott, något som jag anser vi skall vara mycket stolta över. De har tagit ansvar och genomfört Friday Nights regelbundet. De bidrar stort till våra lovläger, planerar sommaravslutningen, och klubbturnering 3-3 vid sista Friday nights. De har även under året tagit initiativ till en ny fadderverksamhet mellan äldre och yngre lag, allt med målet att stärka vår klubbkänsla



och samhörigheten mellan alla medlemmar. Jag vill rikta ett stort tack till er för ert arbete och hur ni är goda förebilder för alla i Täby Basket.

Ett viktigt mål är att vi vill växa och blir fler, vilket inte bara gäller Täby Basket utan är hela basketsveriges mål. Där har vi kommit en bit på väg, bl.a. genom att starta upp en verksamhet i Vallentuna, där Harald drivit detta framgångsrikt tillsammans med ett flertal unga ledare. Vi har också utökat vår närvaro på skolor i Täby vilket vi på sikt räknar med skall leda till fler aktiva medlemmar i föreningen.

Vårt engagemang och ansvar för basket på Futuraskolan Bergtorp fortsätter, och verksamheten på Tibble NiU har utvecklats vidare under ledning av Angelica. Där är ett mått på framgången fler och nöjda elever, något som vi uppnått under året.

Täby baskets samarbete med Djursholms Indians, Norrort basket, fortsätter att växa. Vår målsättning är att erbjuda alla våra spelare ett alternativ från det att dom börjar på gymnasiet (U17) och vidare när man blir senior. I detta har vi lyckats ganska väl och vi har under året erbjudit träningar för de som vill träna mycket och satsa på elitbasket och för dom som vill träna lite mindre men fortfarande utvecklas som basketspelare. Våra representationslag i Basketettan både Dam och Herr kom båda två på andra plats i respektive fortsättningsserier. Vi har deltagit i SM, SBC samt flera andra cuper med alla våra lag (U17H, U19D och U19H)."

Kul, Kämpa, Kvalité och Kamratskap, våra fyra K. Dessa skall genomsyra verksamheten och har gjort det flera år, men som vi alltid kan påminna oss om. Utveckling tar tid, och det är viktigt att fortsätta se alla våra unga spelare, med fokus på prestation och inte resultat, Då kommer vi få med så många som möjligt så länge som möjligt. En mängd träningstimmar har genomförts, och vi har haft lag som deltagit i cuper, Spalding Basketboll Cup, LionsCup, EasyBasket, och RM. Tillfällen att få leva upp till våra 4K, och se hur laget och jaget utvecklats.

Innan jag påbörjar min egen försäsongsträning inför ytterligare ett år i division 3 med Täby Lantchips vill jag säga tack. Främst riktar jag mig till alla ledare som gör ett stor och värdefullt arbete för alla barn och ungdomar i Täby Basket. Jag vill också tacka alla spelare som delar med sig av basketglädje varje dag i varje träning. Tack också till alla föräldrar som stöttar oss i Café Jumpstop, i sekretariatet och på läktaren. Tack också till styrelsen och de som jobbar i våra olika utskott. Tack till Frippe, Angelica och Harald för ett stort jobb i år. Tack alla ni som är Täby Basket, och som gör att jag ser fram mot att fortsätta arbetet som ordförande.

Erik Söderberg.
Ordförande
och på väg in i säsong 43.
Täby 2017-05-29



Måluppfyllelse vs Verksamhetsplan 2016-2017

Vid årsmötet inför säsongen 2016-2017 presenterades en Verksamhetsplan med 7 strategiska verksamhetsområden för de kommande två säsongerna. Vi har nu gjort en avstämning av dessa områden med kommentar om status och måluppfyllelse.

Från Verksamhetsplanen som redovisades vid årsmötet 2016.

1. Öka rekryteringen av barn med fokus på åk F-3 och över huvud taget aktiv fortsatt tillväxt i alla åldrar- öka antalet medlemmar.

Inom 2 år ska vi ha 100 betalande spelare i de yngsta grupperna (6, 7, 8 och 9 år). Ett underliggande mål är att ha så jämn könsfördelning som möjligt (50 killar/50 tjejer)

Utvärdering/ kommentar.

Vi har kommit en bit på väg, under år 1. Idag har vi totalt 211 betalande spelare i åldern U7-U10.

Under säsongen 2016/2017 ska minst tio grundskolor i Täby kontaktas. Dessa kontakter ska leda till att vi dels inleder ett samarbete med minst två skolor samt etablerar fritidsverksamhet i minst en skola.

Utvärdering/ kommentar.

Angelica har kontaktat 15 skolor, besökt 12, genomfört 56 pass okt-apr, blandat besök på idrottslektioner/fritids. Byängsskolan, Näsbypark och Viggbysskolan har kört Basketkul med regelbundna 4-6 pass i rad/1 per vecka under höst- och vårterminen. Uppföljning sker med Byängsskolan där vi avser att starta upp Täby Basketkul för åk 1-3 mot en avgift (ex 800 kr) som inkl. medlemskap säsongen 17-18. En avgift som kan täcka upp för att ersätta Unga ledare pga att Idrottslyftet Rekrytering/Skolprojekt försvinner.

Alla som kontaktar Täby Basket och visar intresse för att börja spela basket ska få ett svar från oss med information som talar om hur man gör för att börja spela basket. Informationen ska komma från respektive coach/lagförälder.

Utvärdering/ kommentar.

För att ta reda på vilka aktiviteter som generar nya medlemmar har en fråga om anledningen till att personen väljer att anmäla sitt intresse i "Börja spela"-enkäten lagts till, runt jul 2016.



2. Ledarutveckling: Täby Baskets ramverk(strategi) för ledarutveckling.

Övergripande mål är att ta fram en plan för vår ledarutveckling. Denna ledarutveckling och plan skall stötta klubbens mål under 2016/17 och 2017/18. Det finns tre viktiga områden som skall ingå: Kompetens för att kunna utveckla våra medlemmar enligt klubbens spelidé / röda tråd.

Kunskap om klubbens spelidé/röda tråd, utvecklingstrappan värdegrund mm.

Kompetens att hantera lagadministration under en säsong. Vi vill att våra ledare, oavsett tidigare erfarenhet och utbildningsnivå skall känna en trygghet att kunna leda och utveckla lag de ansvarar för, inom ramen för vår röda tråd, men med stor frihet att anpassa efter lag och spelares individuella förutsättningar.

Utvärdering/ kommentar.

Vi är i fas med detta område: Täby Baskets Utbildningsprogram framtagen som inkluderar stegutbildningar, SISU, Röd tråd (utveckla spelet). - presenterar en schematisk årscykel för prioriterade områden med innehåll.

Röd tråd: Utveckla spelet-ramen klar, ska upp på hemsidan. Saknas: ta fram övningar.

Nästa steg: implementering. Sker stegvis i samband med ledarresa 2017, Kalmar 2018, ledarmöten, clinics etc.

Genomförda aktiviteter;

Ledarakademin, Ledarinventering/utbildningsbehov, Coachdialog; Angelica har besökt har besökt minst 2 träningar och 2 matcher för samtliga grupper/lag 01-10:or. Gett feedback till ledare efter besök. Grundkurs november: 11 godkända ledare, Gk-S2: 1 godkänd ledare. Coach Clinic med Anders Lemmeke, november-16 ca 30 deltagare, och mars -17 ca 20 deltagare. Planering av Täby Basket ledare och lagföräldrar-certifiering preliminärt klar (ramar och innehåll). Ska implementeras under 2017-2018.

Utbildningsplan Täby Basket finns nu på hemsidan. Ledarresa 2017, sker 16-18 juni Copenhagen Invitational, Köpenhamn

3. Modernisera och förstärka vår kommunikation internt och externt

Förtydliga informationen på tabybasket.se

Utarbeta och implementera intern kommunikationsplan för att förstärka kommunikationen från kansli till spelare, ledare samt föräldrar.

Konkretisera extern kommunikationsplan för ökad närvaro inom Täby kommun samt genomföra minst 4 konkreta aktiviteter.

Genomföra förstudie av Täby baskets behov av moderna IT- och digitala lösningar i syfte att framtidssäkra vår förening

Utvärdering/ kommentar.

Vi har under året haft mycket fokus på att förtydliga informationen på hemsidan. Detta har genomförts, och kommer att fortsätta under nästa verksamhetsår.

Vi har arbetat med en tydligare plan för kommunikation, som under arbetets gång har inkluderats i projektet IT och digitalisering. Delar av detta arbete har också blivit en del av den information som numera finns på hemsidan. Allt för att öka tillgänglighet och öppenhet. Vi har påbörjat en förstudie av klubbens behov av moderna IT -och digital lösningar. Arbetet fortsätter under hösten 2017.



4. Täby Baskets röda tråd: Vidareutveckla och implementera Täby Baskets spelstil/spelidé.

Övergripande mål är att ta fram en tydlig röd tråd. Detta arbete skall utgå från den grund som Täby Basket vilar på sedan ett flertal år som utgår från vår värdegrund och fyra K. Den skall arbetas fram och då ta hänsyn till de planer om utveckling etc som finns inom SvBBF, SBDF, regionverksamhet. Vi skall låta oss inspireras av vår omvärld men inte lämna den grund vi står på.

Utvärdering/ kommentar.

Möte om spelidé har skett löpande varje onsdag med Harald och Angelica.

Spelarakademin används som övningsgrupp för att ta fram träningsplanering kopplat till Spelidé. Löpande varje onsdag.

Redovisning till verksamhetsutskottet varje utskottsmöte 6:e vecka.

Dokumentation har lagts upp och läggs upp löpande februari – juni.

Skapa övningar baserat på spelidé under maj-juni.

Grupparbete kring röda tråden genomförs på ledarresa i juni.

5. Öka sponsorintäkterna, både i Täby Basket och Norrort.

Övergripande att skapa en plan för att öka sponsorintäkter till Täby Basket och en strategi och plan för att genomföra detta. Detta uppdrag går till Marknad- och kommunikationsutskottet.

Utvärdering/ kommentar.

Vi har gått igenom nuvarande avtal med sponsorer och kontaktat de som behövs.

Vi har inte tagit fram en plan/strategi för sponsring och samarbeten vilket skulle gjorts under verksamhetsåret. Vi har inte nått de mål som sattes upp för verksamhetsåret.

6. Starta upp och etablera verksamhet i Vallentuna.

Minst 30 nya aktiva medlemmar i årskullarna 2007-2010, ambition är att nå 50 aktiva medlemmar. Vi skall försöka skapa ett attraktivt familjemedlemskap så att vi kan nå upp mot 80 – 100 medlemmar totalt registrerade i MyClub

Minst 4 nya ledare engagerade i verksamheten

Bygga en bra kontakt med skolor, fritids, kommun och Idrottslyftet i Vallentuna

Lägga grunden för att kunna övergå till en egen organisation (kansli, styrelse osv.)

Utvärdering/kommentar

Målsättningarna har till största del uppfyllts, med 38 aktiva medlemmar (exklusive ledare), 3 föräldraledare från Vallentuna och 5 ledare från Täby. Kontakt med skolor, fritids och kommun har knutits och förutsättningarna för fortsatt samarbete bedöms som goda. Inget familjemedlemskap har tagits fram.

Vi har vidtagit åtgärder för att kunna etablera en ny styrelse genom ytterligare föräldramöte samt att årsmötet flyttas till september 2017.



7. Fortsatt utveckling Norrort och samarbetet med Djursholm Indians.

Vara en aktiv medlem i Norrortsrådet, för att säkerställa hög kvalitet i det gemensamma arbetet. Delta på alla rådsmöten.

Rekrytera medlemmar till Rådet enligt samarbetsavtal och verksamhetsplan.

Säkerställa att Täby Baskets verksamhet tar hänsyn till Norrort vad gäller spelarutveckling och spelarförsörjning. Norrort skall vara det förstahandsval våra spelare väljer från U16 till U17.

Verka för öppenhet, transparens och samverka med Djursholm Indians för att utveckla Norrort. Detta genomförs i möte med Djursholm Indians styrelse/valda delar av styrelsen.

Utvärdering/kommentar

Vi har deltagit på samtliga rådsmöten under året, och arbetat aktivt för att utveckla samarbetet inom Norrort. Detta har bl.a resulterat i ett underlag till respektive förenings styrelse att diskutera fortsatt utveckling av Norrort. Vi har rekryterat medlemmar enligt plan, men tyvärr har ett avhopp medfört att vi inte haft rätt representation under delar av året. Vi har fört diskussioner hur vi bättre kan säkerställa en tydlig samverkan mellan vår verksamhet och övergången till Norrort. Detta arbete fortsätter 2017/18. Vi har haft 1 möte med valda delar av Djursholms styrelse för ökad transparens.



Styrelse

Täby Basket styrelse har under säsongen 2016-2017 bestått av följande ledamöter:

Namn	Funktion
Erik Söderberg	Ordförande
Karl Gotthard	Vice Ordförande
Andreas Lindberg	Sekreterare
Lotta Pårs	Kassör
Caroline Trigell-Fehn	Ledamot
Felicia Melander	Suppleant
Mikael Rudinsson	Suppleant

Styrelsen har per 2017-05-31 haft 10 ordinarie möten sedan årsmötet 2016, och ett arbetsmöte med fokus på strategi och verksamhetsutveckling för kommande två verksamhetsåren.

Vår Kanslichef Fredrik Lindholm, med huvudansvaret för klubbens kansli och verksamhet, samt Sportchef Angelica Gabrielsson deltar vid varje styrelsemöte.

Delar av styrelsens arbete har förberetts i de olika utskotten under säsongen och kommenteras ovan i utvärderingen. Täby Basket har också varit representerade i flertalet möten i samarbete med andra intressenter som SBBF, SBDF, Täby Föreningsråd, och regelbundna arbetsmöten i Norrortsrådet.

Medlemsstatistik

Per den 30 april 2017 har Täby Basket 814 medlemmar. Dessa medlemmar fördelas efter ålder och kön enligt nedanstående. Jämfört med medlemsantalet 30 april 2016 som var 791, ger detta en ökning med drygt 3%.

Ålder	Totalt	Flickor	Pojkar
-10 år	212(216)	106(110)	106(105)
11-13 år	169(168)	90(74)	79(94)
14-16 år	134(126)	49(74)	85(52)
17-19 år	72(64)	25(28)	47(36)
20-25 år	44(39)	25(8)	47(31)
26 år-	183(178)	48(43)	135(135)
TOTALER	814(791)	328(337)	486(454)



Norrort

Vi har genomfört löpande arbete inom Norrort med regelbundna arbetsmöten i Norrortsrådet, där Täby Basket representerats av Erik Söderberg, Karl Gotthard och Per Bielke.

De som spelar i Norrort är medlemmar i Täby Basket eller Djursholm Indians. De som är medlemmar i Täby Basket och spelar i Norrort finns med i statistiken ovan. Totalt i Norrort ser fördelningen ut enligt nedan varav ca hälften kommer från Täby Basket.

Ålder	Totalt	Flickor	Pojkar
Norrort	113	40	73